# Adaptations salariales à partir du 1er novembre 2026

| | | |
|---|---|---|
| **Index octobre 2026** | **(base 2025)** | **105,37** |
| | **(base 2013)** | **142,57** |
| | **(base 2004)** | **174,50** |
| **Indice santé** | **(base 2025)** | **104,68** |
| | **(base 2013)** | **141,91** |
| | **(base 2004)** | **171,39** |
| **Moyenne des 4 derniers mois** | | **101,72** |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|---|---|---|---|---|
| 102.01 | Industrie des carrières de petit granit et de calcaire à tailler de la province de Hainaut | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,01 (+1%). **(1)** | Indexation primes et indemnités.<br><br>Octroi d'une prime des IV Couronnés de 123,75 EUR à tous les travailleurs sous contrat le 8 novembre 2026 et qui ont presté au moins 1 jour depuis le 8 novembre 2024. | |
| 102.03 | Industrie des carrières de porphyre de la province de Hainaut et carrières de quartzite de la province du Brabant wallon | | | Octroi d'un chèque-cadeau de 40 EUR à chaque travailleur. |
| 102.04 | Industrie des carrières de grès et quartzite de tout le territoire du Royaume, à l'exception des carrières de quartzite de la province du Brabant wallon | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,01 (+1%). **(1)** | Indexation primes d'équipes et indemnités de sécurité d'existence. | |
| 102.07 | Industries des carrières, cimenteries et fours à chaux de l'arrondissement admninistratif de Tournai | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,01 (+1%). **(1)** | Indexation primes et indemnités. | |
| 102.08 | Industrie des carrières et scieries de marbres de tout le territoire du Royaume | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,01 (+1%). **(1)** | Indexation primes d'équipes et sécurité d'existence à charge de l'employeur en cas de chômage temporaire. | |
| 106.01 | Fabriques de ciment | **M* (B)** Salaires précédents x 1,005138 (+0,5138%) **(1)** | | |
| 106.03 | Fibrociment | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | | |
| 107.00 | Maîtres-tailleurs, tailleuses et couturières | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | | |
| 113.04 | Tuileries | | | Augmentation valeur faciale du chèque-repas sectorielle et réelle de 1 EUR. |
| 114.00 | Industrie des briques | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,005 (+0,5%). **(1)** | Indexation primes d'équipes. | Augmentation de la contribution patronale des chèques-repas de 1 EUR. |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|---|---|---|---|---|
| 116.00 | Industrie chimique | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | Adaptation premies d'équipe minima.<br><br>**Uniquement pour l'industrie transformatrice de matières plastiques de Limbourg**: adaptation indemnité sécurité d'existence et indexation supplément travail du samedi. | |
| 127.00 | Commerce de combustibles | | **Uniquement pour les travailleurs engagés à partir du 1er juin 2026:** droit à la prime de nuit pour prestations effectuées entre 20h et 6h.<br>***(!) A partir du 1er juin 2026*** | |
| 129.00 | Production des pâtes, papiers et cartons | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,0187 (+1,87%). **(1)** | | |
| 139.00 | Batellerie | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)**<br>**Pas pour le remorquage.** | Indexation primes et indemnités.<br>**Pas pour le remorquage.** | |
| 140.03 | Transport routier et logistique pour compte de tiers | | **Uniquement pour les travailleurs engagés à partir du 1er juin 2026:** droit à la prime de nuit pour prestations effectuées entre 20h et 6h.<br>***(!) A partir du 1er juin 2026*** | |
| 142.03 | Récupération du papier | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | | |
| 149.01 | Electriciens : installation et distribution | | | Octroi d'éco-chèques pour 250 EUR pour tous les ouvriers à temps plein. Période de référence du 1er octobre jusqu'au 30 septembre. Temps partiel au prorata. Paiement le 15 novembre. Une CCT d'entreprise peut prévoir une autre concrétisation. |
| 201.00 | Commerce de détail indépendant | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | | |
| 202.00 | Commerce de détail alimentaire | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,01 (+1%). **(1)** | | |
| 202.01 | Moyennes entreprises d'alimentation | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | | |
| 203.00 | Carrières de petit granit | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,01 (+1%). **(1)** | Octroi d'une prime patronymique des IV couronnés de 100 EUR. Cette prime sera payée à tout membre du personnel ayant presté au moins 1 jour durant l'année de référence. | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|---|---|---|---|---|
| 207.00 | Industrie chimique | **Seulement pour les fonctions classifiées: M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | **Uniquement pour l'industrie transformatrice de matierès plastiques de Flandre Occidentale:** indexation primes d'équipes minima. | |
| 211.00 | Industrie et commerce du pétrole | **Uniquement pour les ouvriers: M* (B)** Salaires précédents x 1,005140 (+0,5140%) **(1)** | **Uniquement pour les ouvriers:** indexation prime de raffinage. | |
| 216.00 | Employés occupés chez les notaires | | Octroi d'une prime annuelle de 1,1%. Période de référence du 1er novembre jusqu'au 31 octobre. Les options suivantes d'une conxrétisation alternative sont possible si un accord d'entreprise a été conlu au plus tard le 31 octobre 2017:<br>- augmentation de la part patronale dans les chèques-repas de 3 EUR à partir du 1er novembre 2017 (seulement si la valeur actuelle de la part patronale soit égale ou inférieure à 3,91 EUR);<br>- augmentation de la valeur des éco-chèques de 100 EUR et paiement d'une prime de 0,70% (seulement si la valeur actuelle soit maximum 150 EUR);<br>- octroi d'éco-chèques d'une valeur de 250 EUR et paiement d'une prime égale à 0,55% (seulement si des éco-chèques ne soient pas encore octroyés).<br><br>Octroi d'une prime annuelle récurrente de 236,32 EUR pour tous les travailleurs à temps plein. Période de référence du 1er novembre au 31 octobre. Temps partiel au prorata. | |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|---|---|---|---|---|
| 219.00 | Organismes de contrôle agréés | | Augmentation de l'indemnité journalière du personnel externe à 13 EUR, sous réserve d'une confirmation écrite de l'ONSS du maintien de l'exonération des cotisations sociales. Application à partir de la confirmation de l'ONSS et au plus tôt le 1er octobre 2026.<br><br>Introduction indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire pour des raisons économiques.<br>***(!) A partir du 1er octobre 2026*** | Augmentation contribution patronale des chèques-repas de 4 à 6 EUR ou, si la contribution patronale au 31 décembre 2025 est déjà supérieure à 4 EUR, augmentation de 2 EUR.<br>**Pas d'application aux entreprises avec chèques-repas dont la catisation patronale est supérieure à 4 EUR au 31 décembre 2025 et avec une perte d'exploitation en 2025, aux entreprises qui ont déjà procédé à une augmentation des chèques-repas en 2026 et aux entreprises qui ont conclu, avant le 7 juillet 2026, un accord d'entreprise sur le pouvoir d'achat.**<br>***(!) A partir du 1er octobre 2026*** |
| 221.00 | Industrie papetière | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,0187 (+1,87%). **(1)** | | |
| 303.03 | Exploitation de salles de cinéma | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | Indexation primes et indemnités; | |
| 307.00 | Entreprises de courtage et agences d'assurances | | | Octroi d'éco-chèques pour un montant total de 250 EUR aux travailleurs à temps plein et à temps partiel de plus de 80%.<br>Octroi d'éco-chèques pour un montant total de 200 EUR aux travailleurs à temps partiel de 61% à 80%.<br>Octroi d'éco-chèques pour un montant total de 150 EUR aux travailleurs à temps partiel de 51% à 60%.<br>Octroi d'éco-chèques pour un montant total de 130 EUR aux travailleurs à temps partiel de 50%.<br>Octroi d'éco-chèques pour un montant total de 100 EUR aux travailleurs occupés à moins d'un mi-temps.<br>Période de référence du 1er décembre au 30 novembre.<br>Paiement au plus tard durant le quatrième trimestre.<br>**Pas d'application si converti en un avantage équivalent avant fin mars de chaque année (par une CCT d'entreprise dans les entreprises avec une délégation syndicale).** |

| PC/CP | Description | Augmentations salariales | Primes | Autres |
|---|---|---|---|---|
| 310.00 | Banques | **M* (B)** Salaires précédents x 1,0077 (+0,77%) **(1)** | | |
| 312.00 | Grands magasins | **M&R (T)** Salaires précédents x 1,02 (+2%). **(1)** | | |
| 326.00 | Industrie du gaz et de l'électricité | **M* (B)** Salaire précédents x 1,005138 (+0,5138%) **(1)** | Indexation primes et indemnités. | |
| 330.01 | Etablissements et services de santé fédéraux | | **Uniquement pour les maisons de soins psychiatriques, initiatives d'habitation protégée, homes pour personnes âgées, maisons de repos et de soins, centres de soins de jour et centres de revalidation:** indexation partie forfaitaire de la prime d'attractivité: 862,46 EUR (montant sous réserve).<br>**Pas pour la Communauté flamande et/ou la Commission communautaire flamande de la Région de Bruxelles-Capitale.** | |
| 330.04 | Etablissements et services de santé résiduaires | Adaptation salaires barémiques. | | |

**(1) application législation index en centimes**

## Modalités d'adaptation des salaires

**(!)** = adaptation avec effet rétroactif suite à une CCT conclue moins de 5 jours ouvrables avant le début du mois de l'entrée en vigueur
**M&R** = T : l'adaptation s'applique à tous les salaires (salaires barémiques et salaires réels).
**M** : adaptation de tous les salaires du montant de la différence entre le nouveau salaire barémique et l'ancien salaire barémique (l'indexation/augmentation CCT est appliquée sur les salaires barémiques et les salaires effectifs augmentent/diminuent du même montant)
**M* = B** : l'adaptation s'applique uniquement aux salaires barémiques. Pas d'adaptation des salaires réels si les salaires réels sont supérieurs aux nouveaux salaires barémiques.
**M(+tensions)&R = P** : l'adaptation des salaires barémiques se calcule sur le salaire barémique à la tension 100 (veuillez vérifier les barèmes dans la documentation sectorielle). Les salaires réels sont adaptés sans tenir compte de la tension de salaire.
**R* = R** : l' adaptation s'applique aux salaires réels. Tous les salaires sont adaptés mais pas le barème.