

Rekenregels bedrijfsvoorheffing vanaf 1 januari 2025

Bedrijfsvoorheffing op maandelijkse bezoldigingen

Belastbaar : Brutoloon - persoonlijke R.S.Z.-bijdragen.

Schaal 1 : Alleenstaande werknemers (1) of werknemers waarvan de echtgenoot (2) beroeps- of vervangingsinkomsten ontvangt.

Schaal 2 : Werknemers waarvan de echtgenoot (2) geen beroepsinkomsten ontvangt of indien de echtgenoot beroepsinkomsten ontvangt die maximaal € 170,00 netto per maand bedragen en die uitsluitend bestaan uit pensioenen, renten of gelijkgestelde inkomsten.

Schaal 3 : Niet-inwoners die een arbeidsovereenkomst hebben die niet het volledige kalenderjaar bestrijkt en/of voor zover hun arbeidsprestaties in België minder dan 75 % van de wettelijke voorziene arbeidsduur bedragen.

(1) Alleenstaande : werknemer die niet de hoedanigheid heeft van echtgenoot zoals hierna bepaald; wordt bovendien als "alleenstaande" beschouwd :

- een werknemer die in 2025 huwt, tot 31.12.2025;
- een werknemer die weduwe-weduwnaar wordt, uit de echt of van tafel en bed gescheiden is;
- een werknemer die feitelijk gescheiden is, behalve tijdens het jaar waarin de scheiding plaatsvindt.

(2) Echtgenoot : gehuwde werknemer in de wettelijke betekenis van het woord en de wettelijk samenwonende en die fiscaal niet beschouwd wordt als een alleenstaande (zie verwijzing 1).

Vermindering op schaal 1 of 2			Bijzondere vermindering op schaal 1	
Kinderen ⁽²⁾			Niet hertrouwde weduwe, weduwnaar of ongehuwde vader of moeder, of een echtgescheiden, feitelijk gescheiden of van tafel en bed gescheiden ouder met kind(eren) ten laste	€ 51,00
1	kind	€ 51,00		
2	kinderen	€ 134,00	Werknemer waarvan de echtgenoot beroepsinkomsten heeft, andere dan pensioenen, renten of ermede gelijkgestelde inkomsten, die niet meer dan € 283,00 netto/maand bedragen	€ 141,50
3	kinderen	€ 358,00		
4	kinderen	€ 619,00	Werknemer waarvan de echtgenoot beroepsinkomsten heeft die uitsluitend bestaan uit pensioenen, renten of hiermee gelijkgestelde inkomens die niet meer dan € 565,00 netto/maand bedragen	€ 282,50
5	kinderen	€ 903,00		
6	kinderen	€ 1.186,00		
7	kinderen	€ 1.473,00		
8	kinderen	€ 1.787,00	De echtgenoot van de werknemer is gehandicapt	€ 51,00
(1)				
Voor personen ten laste die de hoedanigheid hebben van ascendent of zijverwant tot en met de 2de graad die de leeftijd van 66 jaar hebben bereikt en die zorgbehoevend zijn ⁽⁵⁾		€ 162,00		
Voor personen ten laste die de hoedanigheid hebben van ascendent of zijverwant tot en met de 2de graad, andere dan hierboven vermeld ^{(3) (4)}		€ 51,00	Bijzondere vermindering op schaal 2	
Gehandicapte werknemer		€ 51,00		
Vermindering voor groepsverzekering, voor extra wettelijke verzekering tegen ouderdom of vrij aanvullend pensioen werknemers ⁽⁶⁾ : 30 % van de premie betaald door de werknemer				
Vermindering voor bezoldigingen ingevolge het presteren van overwerk dat recht geeft op een				
- een wettelijke overwerktoeslag van 50 of 100 %: 57,75 %				
- een wettelijke overwerktoeslag van 20 %: 66,81%				
van het brutobedrag van de bezoldigingen dat als berekeningsgrondslag heeft gediend voor de berekening van de overwerktoeslag				
Vermindering van de BV op de bezoldigingen van natuurlijke personen met een laag inkomen, die anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten in de overheidssector ⁽⁷⁾		€ 7,50		
Vermindering van de BV op de bezoldigingen van werknemers met een laag inkomen die recht hebben op de werkbonus		33,14 % van het bedrag van luik A van de werkbonus		

	52,54 % van het bedrag van luik B van de werkbo- nus	
Opmerkingen: (1) De vermindering voor kinderen ten laste van € 1.787,00 wordt verhoogd met € 315,00 per kind ten laste na het 8^e . (2) Het gehandicapt kind ten laste wordt voor 2 gerekend! (3) De persoon die tot deze categorie behoort en die gehandicapt is telt voor 2. (4) Behoren eveneens tot deze categorie, de personen van wie de belastingplichtige als kind volledig of hoofdzakelijk ten laste is geweest. (5) Wordt als zorgbehoevend aangemerkt, de persoon voor wie de graad van zelfredzaamheid op ten minste 9 punten werd vastgesteld volgens het ministerieel besluit van 30 juli 1987. De zorgbehoevendheid wordt vastgesteld door de Directie-generaal Personen met een handicap van de FOD Sociale Zekerheid, Medex of de adviserend geneesheer bij het ziekenfonds of een gelijkwaardige instelling of persoon uit een andere lidstaat van de Europese Economische Ruimte. (6) Of voor de individuele voortzetting van een pensioentoezegging overeenkomstig art. 145, 3de lid van het WIB 92. (7) De vermindering wordt toegepast wanneer de belastbare bezoldiging minstens € 724,24 en maximum € 2.657,89 bedraagt.		

Bedrijfsvoorheffing op maandelijkse bezoldigingen

- werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoeslag in het kader van een SWT (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag).

De berekeningswijze van de bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de volgende maandelijkse bezoldigingen is gewijzigd sedert 1 januari 2023:

- bezoldigingen van werknemers;
- bezoldigingen van bedrijfsleiders;

Elk belastbaar bedrag heeft voortaan een eigen bedrag van bedrijfsvoorheffing.

Bedrijfsvoorheffing op vakantiegeld, premies en ontslagvergoedingen

Vakantiegelden en premies		
Jaarlijks belastbaar	Perc. op vak.geld (1)	Perc. op premies (1)
Tot € 10.415,00	0,00 %	0,00 %
€ 10.415,01 tot € 13.330,00	19,17 %	23,22 %
€ 13.330,01 tot € 16.960,00	21,20 %	25,23 %
€ 16.960,01 tot € 20.340,00	26,25 %	30,28 %
€ 20.340,01 tot € 23.020,00	31,30 %	35,33 %
€ 23.020,01 tot € 25.710,00	34,33 %	38,36 %
€ 25.710,01 tot € 31.070,00	36,34 %	40,38 %
€ 31.070,01 tot € 33.810,00	39,37 %	43,41 %
€ 33.810,01 tot € 44.770,00	42,39 %	46,44 %
€ 44.770,01 tot € 58.460,00	47,44 %	51,48 %
€ 58.460,01 en +	53,50 %	53,50 %

(1) Er is geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd wanneer het twaalfde van het totaal van het jaarbedrag van de normale bruto bezoldigingen en de exceptionele vergoedingen en toelagen volgens de schaal I of de schaal II geen aanleiding geeft tot bedrijfsvoorheffing.

Ontslagvergoeding	
Referentiebezoldiging	Percent
Tot € 11.575,00	0,00 %
€ 11.575,01 tot € 13.895,00	2,68 %
€ 13.895,01 tot € 15.430,00	6,57 %
€ 15.430,01 tot € 18.525,00	10,77 %
€ 18.525,01 tot € 20.070,00	13,55 %
€ 20.070,01 tot € 22.385,00	16,55 %
€ 22.385,01 tot € 26.240,00	19,17 %
€ 26.240,01 tot € 33.955,00	24,92 %
€ 33.955,01 tot € 41.670,00	29,93 %
€ 41.670,01 tot € 54.025,00	31,30 %
€ 54.025,01 tot € 60.965,00	36,90 %
€ 60.965,01 tot € 69.455,00	38,96 %
€ 69.455,01 tot € 81.025,00	40,93 %
€ 81.025,01 tot € 97.240,00	42,92 %
€ 97.240,01 tot € 121.930,00	44,99 %
€ 121.930,01 tot € 140.450,00	46,47 %
€ 140.450,01 tot € 165.140,00	47,48 %
€ 165.140,01 en +	48,00 %

Vrijstelling van belasting en/of vermindering voor kind(eren) ten laste

Wanneer het bedrag van het jaarlijkse belastbare loon lager is dan het begrensde bedrag volgens het aantal kinderen ten laste (zie tabel hieronder - kolom vrijstelling), worden het **vakantiegeld, de premie en de opzeggingsvergoeding** vrijgesteld van voorheffing naar rata van het verschil tussen dit begrensde bedrag en het bedrag van het jaarlijkse belastbare loon. Los van deze eventuele vrijstelling, kan de werknemer nog aanspraak maken, ten aanzien van **het vakantiegeld en de premies**, op een vermindering van de bedrijfsvoorheffing, berekend op basis van een percentage volgens het aantal kinderen ten laste, op voorwaarde dat zijn belastbare loon niet meer bedraagt dan een bepaald jaarlijks bedrag (zie tabel hieronder - kolom "vermindering").

Aantal kinderen ten laste (3)	Vrijstelling	Vermindering	
	Begrensd bedrag	Percentage van de vermindering (1)	Maximum belastbaar loon (2)
1	€ 18.400,00	7,5 %	€ 28.245,00
2	€ 21.930,00	20 %	€ 28.245,00
3	€ 28.270,00	35 %	€ 31.070,00
4	€ 35.330,00	55 %	€ 36.720,00
5	€ 42.390,00	75 %	€ 39.550,00
6	€ 49.450,00	-	-
7	€ 56.510,00	-	-
8	€ 63.570,00	-	-
9	€ 70.630,00	-	-
10	€ 77.690,00	-	-
11	€ 84.750,00	-	-
12	€ 91.810,00	-	-

(1) Volgens het aantal kinderen ten laste.

(2) Boven deze grens wordt geen enkele vermindering toegekend.

(3) Een kind ten laste met een handicap telt voor twee kinderen.

Forfaitaire verminderings voor zelfstandige bedrijfsleiders

Bruto bedrag van de maandelijkse bezoldigingen	Verminderings
€ 1.450,00 en minder	€ 385,00
van € 1.450,01 tot € 6.260,00	€ 385,00 + 21,50 % op de schijf boven € 1.450,00
van € 6.260,01 tot € 9.205,00	€ 1.419,15 + 14,50 % op de schijf boven € 6.260,00
boven € 9.205,00	€ 1.846,18

Belangrijke forfaitaire percentages van de bedrijfsvoorheffing

- Toevallig of periodieke prestaties (in geval van een secundaire arbeidsplaats)

Bedrag van de vergoedingen en toelagen	Percentage
Tot € 500,00	27,25 %
van € 500,01 tot € 650,00	32,30 %
boven € 650,00	37,35 %

- Vakantiegelden betaald door verlofkassen

Bedrag van het vakantiegeld	Percentage
tot € 1.700,00	17,16 %
boven € 1.700,00	23,22 %

- Personen waarvan de activiteit bezoldigd wordt volgens bijzondere bepalingen (uitzendkrachten, voetballers die geen vaste bezoldiging hebben,...)
11,11 %
- Gelegenheidsarbeiders in de horeca
33,31 %
- Gelegenheidswerker in de land- en tuinbouw (inwoners)
11,11 %
- Gelegenheidswerker in de land- en tuinbouw (niet-inwoners)
18,725 %
- Kapitalen geldend als buitenwettelijk pensioen
Variabel percentage (van 10,09 % tot 33,31 %)
- Periodiek toegekende buitenwettelijke of overlevingspensioenen of –rentes

Jaarbedrag van het pensioen of rente	Percentage
tot € 1.790,00	0,00 %
van € 1.790,01 tot € 2.990,00	11,11 %
van € 2.990,01 tot € 8.900,00	16,15 %
van € 8.900,01 tot € 14.820,00	21,20 %
van € 14.820,01 tot € 29.640,00	27,25 %
van € 29.640,01 tot € 44.460,00	32,20 %
boven € 44.460,00	37,35 %

Vervangingsinkomen	Percentage
Wettelijke of extra-wettelijke vergoedingen wegens arbeidsongeval, ziekte of invaliditeit	
Betaald door de werkgever zonder referentiebezoldiging	32,10
Betaald door de verzekeringsmaatschappij of een andere private of openbare instelling of door een andere tussenpersoon:	
Wettelijke vergoedingen	11,11
Extra-wettelijke vergoedingen	22,20
Wettelijke ziekte-en invaliditeitsuitkeringen gedurende de 1^{ste} 6 maanden die volgt op een periode van volledige of gedeeltelijke werkloosheid	10,09
Wettelijke onderbrekingsuitkeringen in het kader van vol-tijds tijdskrediet/loopbaanonderbreking	10,13
Wettelijke onderbrekingsuitkeringen in het kader van deel-tijds tijdskrediet/loopbaanonderbreking Uitzonderingen: - 1/5^{de} tijdskrediet (vanaf 01.06.2007; behalve bij uitsluitend samenwonen met 1 of meerdere kinderen ten laste) 35,00 - 1/2^{de} tijdskrediet ≥ 50 jaar (vanaf 01.01.2009; behalve alleenstaanden of thematisch verlof) 35,00 - 1/2^{de} tijdskrediet < 50 jaar (vanaf 01.01.2009; behalve alleenstaanden of thematisch verlof) 30,00	17,15
Extra wettelijke bedrijfstoelage (voorheen 'brugpensioen-vergoeding') (op basis van een individuele overeenkomst) a) expliciete verplichting in de individuele overeenkomst om de vergoeding door te betalen bij werkhervatting 10,09 b) geen expliciete verplichting in de individuele overeenkomst om de vergoeding door te betalen bij werkhervatting 26,75	

Extra wettelijke werkloosheidsuitkering (op basis van een CAO of een individuele overeenkomst) bij ontslag van de werknemer (Canada dry-vergoeding) a) expliciete verplichting in de individuele overeenkomst om de vergoeding door te betalen bij werkhervatting b) geen expliciete verplichting in de individuele overeenkomst om de vergoeding door te betalen bij werkhervatting	10,09 26,75
Wettelijk en extra wettelijke tijdelijke werkloosheidsuitkeringen Uitzonderingen: Wettelijke en extra wettelijke tijdelijke werkloosheidsuitkeringen die in de volgende gevallen betaald of toegekend worden: – tijdelijke werkloosheid voor arbeiders (of industriële leerjongen) om economische redenen; – tijdelijke werkloosheid voor arbeiders (of industriële leerjongen) door technische stoornis; – tijdelijke werkloosheid voor arbeiders (of industriële leerjongen) wegens weerverlet; – tijdelijke werkloosheid voor bedienden; – tijdelijke werkloosheid wegens sluiting van onderneming ingevolge jaarlijkse vakantie; – tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht; – staking; – lock-out.	10,09 26,75