

UITVOERING REGEERAKKOORD: WAAR STAAN WE?

Begin dit jaar werd de regering De Wever I gevormd. Na een half jaar maken we de balans op van de uitvoering van het federaal regeerakkoord.

update 23/07/2025

1. WERKEN DOEN LONEN

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
Een verhoging van de nettolonen via een aanpassing van de belastingvrije som voor werkenden en andere kleine fiscale aanpassingen;	Geen datum bekend	Opgenomen in het zomerakkoord
De bijzondere bijdrage sociale zekerheid (BBSZ) wordt verlaagd;	Geen datum bekend	Opgenomen in het zomerakkoord
Versterking structurele vermindering voor lage lonen	1/04/ 2025 1/07/2025	Tussentijdse instructies van RSZ werden gepubliceerd, maar nog geen publicatie van de wettekst in het B.S.
De sociale werkbonus wordt versterkt	Geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
Men zorgt er voor dat bruto gelijk is aan netto voor het minimumloon ,	Geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
De minimumlonen verhogen in 2026 en 2028 telkens met 35 EUR, zonder extra kosten voor de werkgevers;	01/04/2026 31/12/2028	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
Het systeem van de automatische indexering en de loonnormwet wil men behouden, maar er wordt aan de sociale partners gevraagd om tegen eind 2026 een advies uit te brengen over de hervorming van de loonnormwet en de automatische indexering.	Einde 2026	Afhankelijk van advies van de sociale partners.

2. ALTERNATIEVE VERLONING

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
De collectieve bonussystemen (CAO nr. 90, winstpremie ...) worden vereenvoudigd en het toepassingsgebied wordt geharmoniseerd;	Geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
Het systeem van de maaltijdcheques wordt versterkt door de maximale tussenkomst van de werkgever met twee keer 2 EUR te verhogen, de aftrekbaarheid voor de werkgever overeenkomstig te verhogen en de bestedingsmogelijkheden van de maaltijdcheques uit te breiden; Andere cheques zoals ecocheques en sport- en cultuurcheques zullen uitdoven;	Geen datum bekend	Deels afhankelijk van akkoord tussen sociale partners.
Een wettelijk kader wordt voorzien voor het flexibel verlonen (bijv. in het kader van een cafetariaplan) en de bruto loonruil wordt beperkt tot 20 % van het jaarlijkse brutoloon.	Geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar

3. LOONKOST

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
Voor lage en middenlonen wordt de loonkost verminderd via een plafonnering van de sociale werkgeversbijdrage .	1/7/2025	Programmawet goedgekeurd op 17 juli 2025
De plusplannen (RSZ doelgroepvermindering eerste aanwerving) worden hervormd. Voor de eerste werknemer: 2000 EUR/kwartaal, onbeperkt; Voor de 2e tot 5e werknemer: 1000 EUR/kwartaal, voor 3 jaar.	1/1/2026 (onder voorbehoud)	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
Bij de bestaande vrijstellingen van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt voor zoveel mogelijk rechtszekerheid en stabiliteit gezorgd op vlak van het toepassingsgebied. Voor ploegen- en nachtarbeid komt er na de tijdelijke regeling een systeem dat de fundamenteën en het voordeel behoudt. De regering bekijkt of aanpassingen nodig zijn als de regels rond nachtarbeid veranderen.	Geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
De vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor O&O-medewerkers wordt verduidelijkt en verbeterd om meer rechtszekerheid, efficiëntie en stabiliteit te garanderen. De regels voor gedeeltelijke vrijstelling bij onderzoek aan universiteiten, hogescholen, universitaire ziekenhuizen en fondsen voor wetenschappelijk onderzoek worden hervormd. Daarnaast worden er objectieve criteria en transparante regels vastgelegd voor erkende wetenschappelijke instellingen.	Geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar

4. ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
Voor studenten verhoogt men de toegestane jaargrens permanent van 475 uur naar 650 uur studentenarbeid.	1/1/2025	Wet van 10 april 2025, retroactief van toepassing sedert 1/1/2025
De minimum leeftijdsgrens voor studentenarbeid wordt 15 jaar.	Geen datum bekend	Wetsontwerp houdende diverse bepalingen, art. 102
De proefperiode komt terug. Gedurende de eerste 6 maanden van de arbeidsovereenkomst kunnen beide partijen het contract opzeggen met een termijn van 1 week.	31/12/2025	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
De ontslagvergoeding wordt geactiveerd en voor nieuwe aanwervingen beperkt tot maximum 52 weken.	Geen datum bekend	Opgenomen in het zomerakkoord
Flexi-jobs worden aangemoedigd door het verhogen van het maximum jaarinkomen van 12.000 naar 18.000 EUR. Dit bedrag zal vanaf nu elk jaar geïndexeerd worden.	Vanaf inkomstenjaar 2025	Wetsontwerp diverse bepalingen, art. 18-20
Waar geldend wordt het maximumloon voor flexi-jobs opgetrokken van 17 naar 21 EUR/u. Het systeem van flexi-jobs wordt opengesteld voor alle sectoren (mogelijkheid tot opt-out door de sectoren blijft behouden).	Geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar

5. ARBEIDSDUUR

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
Er wordt een nieuw wettelijk kader ingevoerd om bijkomende flexibiliteit op het vlak van arbeidsduur mogelijk te maken. Annualisering van de arbeidstijd of ‘accordeon’ uurroosters worden mogelijk gemaakt.	31/12/2025	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
De verplichting wordt afgeschaft dat de minimale wekelijkse arbeidsduur minstens 1/3e moet zijn van een voltijds uurrooster. Het verbod op arbeidsprestaties van minder dan 3 uur wordt behouden.	31/12/2025	Opgenomen in het zomerakkoord
Het verbod op nachtarbeid wordt afgeschaft, in de distributiesector en aanverwante sectoren (bv. e-commerce) zal nachtarbeid starten vanaf 24u in de plaats van 20u. <i>(nvdr. de bepalingen rond werken op zondagen en feestdagen uit de supernota werden niet weerhouden in het regeerakkoord)</i>	31/12/2025	Opgenomen in het zomerakkoord
Men herwerkt de bepalingen inzake overuren . Er wordt één aantrekkelijk systeem van 360 vrijwillige overuren ingevoerd voor alle sectoren en de huidige 360 vrijwillige overuren worden in de horecasector opgetrokken naar 450 overuren.	31/12/2025	Opgenomen in het zomerakkoord
Verlenging van relance-uren en algemeen verhoogd fiscaal plafond overuren tot 31 december 2025	01/07/2025	Programmawet goedgekeurd op 17 juli 2025

6. LANGER WERKBAAR MAKEN

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
De bestaande verlofrechten voor de zorg van een kind (tijdscrediet, thematisch verlof, geboorteverlof) worden samengevoegd in het zogenaamde 'familiekrediet' , dit is een rugzakje per kind waarin de bestaande verloven geïntegreerd worden;	Geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
De mogelijkheid wordt onderzocht om gewerkte uren tijdens trajecten met het openbaar vervoer mee te tellen voor de arbeidstijd (het "teleTREINwerk") om zo de drukte op de wegen en in de trein beter te spreiden gedurende de dag;	Geen concrete datum voorzien	Afhankelijk van infrastructuur en netwerk op de trein
Ouderschapsverlof wordt mogelijk gemaakt voor pleegouders;	1/7/2025	Programmawet goedgekeurd op 17 juli 2025

6. OPLEIDING

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
De federal learning account (FLA) wordt geschrapt en vervangen door een minder administratief belastend systeem.	Geen datum bekend voor de schrapping	Nadat al twee maal een uitstel werd verleend voor de registratie van opleidingen in de FLA, werd recent een wetsontwerp goedgekeurd dat het uitstel verlengt tot en met 31 december 2025.

7. PREVENTIE EN RE-INTEGRATIE LANGRDURIG ZIEKEN

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
Er wordt werk gemaakt van een allesomvattend plan voor de preventie en re-integratie van langdurig zieken met een sterkere responsabilisering van de 5 betrokken actoren: werknemer, werkgever, arts, ziekenfonds en de regionale arbeidsbemiddelingsdienst.	1/1/2026	In voorontwerp van wet
De huidige sancties voor werkgevers met te veel langdurig zieke werknemers worden vervangen door een bijdrage die gelijk is aan 30% van de RIZIV-uitkering, ten laste van de werkgever.	1/1/2026	In voortontwerp van wet
De mogelijkheid om tot 3 keer per jaar een ziekte­dag op te nemen zonder attest, wordt hervormd zodat dit nog slechts 2 keer per jaar kan.	Geen datum bekend	In voortontwerp van wet

8. EINDE LOOPBAAN

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
Oudere werknemers kunnen nog steeds via een landingsbaan deeltijds werken vanaf 55 jaar maar moeten vanaf 2025 een beroepsverleden van minstens 30 jaar (35 jaar vanaf 2030) kunnen aantonen;	1/1/2026	Een ontwerp KB zou de loopbaanvoorwaarde van minstens 25 jaar beroepsverleden als loontrekkende optrekken naar 31 jaar op 01/01/2026; 32j op 01/01/2027; 33j op 01/01/2028; 34j op 01/01/2029; 35j op 01/01/2030. Inmiddels CAO nr. 174 (verlenging CAO nr. 170) tot 31/12/2025.
Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT) zal uitdoven. Aan de verworven rechten van werknemers die momenteel in SWT zitten wordt niet geraakt, maar vanaf de datum van het regeerakkoord stopt de nieuwe instroom (met uitzondering van medisch SWT).	Niet op datum van het regeerakkoord maar vanaf 1/7/2025	Wetgeving niet definitief

MAATREGEL	VOORZIENE DATUM VAN INWERKTREDING	STAND VAN ZAKEN
De startbaanverplichting verdwijnt.	1/1/2026	Wetsontwerp diverse bepalingen
Het Expatrieregime wordt aantrekkelijker gemaakt om internationaal talent aan te trekken.	Van toepassing op bezoldigingen vanaf 1/1/2025	Wetsontwerp diverse bepalingen, art. 15-17
Het mobilitetsbudget wordt hervormd en zal de bestaande tussenkomsten van de werkgever inzake woon-werk verkeer en privé-verplaatsingen van de werknemer vervangen.	Nog geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
De witte kassa wordt ingevoerd in de hele horecasector, met een uitbreiding naar andere fraudegevoelige sectoren.	Nog geen datum bekend	Nog geen ontwerpwetgeving beschikbaar
De auteursrechten worden (opnieuw) hervormd, om een einde te maken aan de discriminatie van de digitale beroepen die momenteel geen gebruik kunnen maken van dit stelsel.	Nog geen datum bekend	Het zomerakkoord voorziet dat het fiscale gunstregime van de auteursrechten terug mogelijk wordt voor de IT-sector vanaf 2026.
Afschaffing PC privé plan (fiscaal)	Voor tussenkomsten werkgever na 30/09/2025	Wetsontwerp diverse bepalingen, art. 51